

MANAGER SON ÉQUIPE

Développez et améliorez vos compétences en communication, en animation d'équipe, en gestion et suivi d'activité et de performance.

Éligible au CPF, cette formation permet d'acquérir les clés de la réussite pour manager et accompagner vos collaborateurs au quotidien.



MODALITÉS D'ACCES

Public : managers, personnes ayant pris leur fonction, créateurs d'entreprise.
Prérequis : être en situation d'encadrement
Test de connaissance

MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée de la formation : 35 heures

Formation en présentiel ou en distanciel

Coût de la formation : Nous consulter.
Une solution de financement adaptée pourra vous être proposée

LIEU DE FORMATION

Ecquevilly
Possibilité d'organiser la formation en intra ou inter entreprise.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Faire le point sur ses pratiques managériales
Pratiquer un management personnalisé
Susciter et entretenir la motivation de son équipe
Comprendre et gérer la dynamique d'équipe
Développer la cohésion et la performance de son équipe

METHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active basée sur des échanges, partages d'expériences, démonstrations, travaux dirigés, des cas pratiques, des exercices d'entraînement et une évaluation des acquis tout au long de la formation.
Alternance d'apport théoriques et pratiques.

MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées d'ordinateurs connectés à internet, tableau blanc...)

Remise de supports pédagogiques pour chaque séquence de formation.

Utilisation du matériel multimédia (vidéoprojecteur, ordinateurs, imprimante multifonctions...)

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux !



CONTENU DE FORMATION

Faire le point sur ses pratiques managériales

Autodiagnostic de son style de management
Bilan de ses points forts et repérage de ses axes de progrès
Élaboration de ses objectifs de progrès

Comprendre des ressorts de la motivation

Connaître les besoins et préférences individuelles de ses collaborateurs
Identifier les fonctions remplies par les équipes performantes

Développer la cohésion et la performance de son équipe

Analyser le profil de son équipe : points forts axes de progrès
Comprendre les ressorts de la dynamique de groupe
Favoriser la cohésion de son équipe : partager des valeurs, donner du sens, développer la complémentarité et la coresponsabilité

Mettre en place une dynamique de progrès

Développer des capacités de compréhension, de disponibilité et de réelle écoute de l'autre
Donner des signes de reconnaissance adaptés aux besoins de la personne
Ajuster son style de management aux caractéristiques de son équipe
Créer et entretenir un climat de confiance en traitant les désaccords, les malentendus et les conflits
Développer une intelligence collective en évitant les comportements passifs et en stimulant l'implication



 **01 70 51 21 47**

www.ichformation.fr

Pour plus d'informations, scannez ce QR code !

FORMATEURS

Formation dispensée par des professionnels et experts métier avec la double compétence technique et pédagogique pour vous permettre d'atteindre les compétences qui seront définies avant le début de la formation.

MOYENS D'ENCADREMENT

L'encadrement des stagiaires sera assuré par la direction et les formateurs référents.

SUIVI DE LA FORMATION

Feuilles d'émargement
Attestation d'assuidité

MOYENS D'ÉVALUATION

Afin de permettre d'évaluer les acquis de chaque stagiaire, un test de positionnement sera proposé en début et en fin de formation.

De plus, les activités produites en cours de formation permettront de vérifier si les principes essentiels découlant de la formation ont bien été acquis par chacun des stagiaires.

VALIDATION ET SANCTION

Formation dispensée dans le cadre d'une création d'entreprise

Attestation de compétences

 **contact@ichformation.fr**

 **15 rue des fontenelles
78920 Ecquevilly**

